## Test

**T1 a**  A

 **b** De drie andere antwoorden zijn alle onbetaald werk.

**T2** B

**T3** (Drie van de volgende vijf redenen:) geld verdienen, nuttig voor de maatschappij, contact hebben met andere mensen, regelmaat in je leven, jezelf kunnen ontplooien.

**T4** Het organisatieschema maakt duidelijk wie welke taken en verantwoordelijkheden heeft.

**T5 a** Als die jongen echt werkt voor een loon, dan is dat verboden: dat mag pas vanaf 13 jaar. Je mag je ouders natuurlijk wel helpen in huis, sommige ouders geven daar (extra) zakgeld voor.

**b** Dit mag niet: je mag pas stage lopen vanaf 14 jaar.

**c** Dit mag niet. Als je 15 bent, mag je maximaal 2 uur per dag werken door de week, plus één hele dag van 8 uur in het weekend: dat is maximaal 18 uur.

**d** Dit mag wel.

**T6** B

**T7** Een arbeidsovereenkomst is een contract tussen werkgever en werknemer, met afspraken

 over loon, werkuren, proeftijd, opzegtermijn.

**T8** Een vast dienstverband heeft geen einddatum, een tijdelijk dienstverband wel.

**T9** D

**T10** Bijvoorbeeld: onderwijs, gezondheidszorg, politie. Maar ook: onderhoud en bouw van snelwegen, subsidie voor sportclubs, voorlichting over alcohol.

**T11** A

**T12** Het verschil tussen brutoloon en nettoloon bestaat uit de inhoudingen voor belastingen en premies van de werknemersverzekeringen. Het nettoloon is wat je op de rekening krijgt gestort.

**T13** C

**T14 a** Het bedrijf kan per dag kijken of er iemand nodig is om te werken. Er is geen ontslagvergunning nodig als het bedrijf de medewerker kwijt wil. Het bedrijf hoeft geen sollicitatieprocedure te houden.

**b** Ook het uitzendbureau moet betaald worden: dit kost extra voor het bedrijf dat een uitzendkracht inhuurt.

**T15** C